



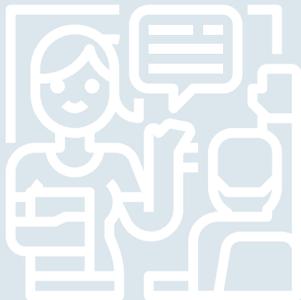
Quereinsteiger\*innen für  
soziale Berufe begeistern

---

Die Fachkräfteinitiative  
der contec GmbH

# Begeistern Sie Quereinsteiger\*innen für soziale Berufe!

**care4future** ist ein nachhaltiges Konzept zur ganzheitlichen und praxisorientierten beruflichen (Neu-) Orientierung. Bereits vielfach mit Schüler\*innen erprobt, bieten wir das Konzept nun auch für Quereinsteiger\*innen an. Dafür haben wir es gemeinsam mit Expert\*innen weiterentwickelt. Denn der Fachkräftemangel in den sozialen Berufen erfordert es, jetzt zu handeln.



**Die Netzwerk-Idee:** Wir bringen auf regionaler Ebene Personen auf der Suche nach einer beruflichen Neuorientierung mit Unternehmen/Einrichtungen (z. B. Kitas, Einrichtungen der Alten- oder Eingliederungshilfe), Aus- und Weiterbildungsträgern und weiteren Akteur\*innen in lokalen Netzwerken zusammen. In gemeinsam geplanten Orientierungskursen erhalten die zukünftigen Quereinsteiger\*innen praktische und authentische Einblicke in soziale Berufe. Im Sinne des Peer-Learnings lernen sie dabei auf Augenhöhe von aktuellen Auszubildenden und quer eingestiegenen Beschäftigten.

**Wir unterstützen Sie** umfassend bei Ihrer Fachkräftegewinnung: Potenzielle Quereinsteiger\*innen erreichen wir durch gezielte Öffentlichkeitsarbeit, via Social Media und in Zusammenarbeit mit der örtlichen Arbeitsagentur. Dabei sorgen wir auch dafür, dass Ihr Engagement bekannt wird. Bei der Netzwerkbildung und -begleitung profitieren Sie von unserer Expertise und organisatorischen Unterstützung. Regionale Strukturen und Besonderheiten haben wir immer im Blick.





## SO FUNKTIONIERT'S:

- 1. Akquise:** Der Aufbau eines care4future-Netzwerks startet mit regionalen Analysen, der Identifizierung passender Netzwerkpartner\*innen und einer Info-Veranstaltung.
- 2. Vorbereitung:** In drei Netzwerktreffen legen wir den Grundstein für eine erfolgreiche Fachkräftegewinnung. Im Netzwerk entwickeln Sie gemeinsam einen individuell abgestimmten Projektkurs rund um den jeweiligen sozialen Beruf (z. B. Erzieher\*in, Pflegefachkraft). Die Ansprache potenzieller Quereinsteiger\*innen läuft gleichzeitig über gezielte Öffentlichkeitsarbeit, Social Media und die örtliche Arbeitsagentur.
- 3. Umsetzung:** Nach einer Auftaktveranstaltung beginnt, auf Basis Ihres Curriculums, Ihr eigener care4future-Orientierungskurs. Die zukünftigen Quereinsteiger\*innen werden praxisnah an den Beruf herangeführt und lernen den Berufsalltag niederschwellig kennen.
- 4. Optional: Reflexion & Evaluation:** Damit sich die Netzwerkstrukturen langfristig etablieren können, bieten wir ein gemeinsames Reflexionstreffen im Netzwerk an. Für eine nachhaltige Fachkräftegewinnung wird im Idealfall bereits der nächste Kursdurchlauf vorbereitet. Als weiteres Modul kann eine Evaluation folgen.

## IHRE VORTEILE:



- ✓ Sie gewinnen Fachkräfte und treten dem Personalmangel entgegen.
- ✓ Sie bieten potenziellen Quereinsteiger\*innen ganzheitliche Berufsorientierung.
- ✓ Sie senken die Abbruchquote in der Ausbildung.
- ✓ Sie tragen zur Imageverbesserung der Berufsfelder bei.
- ✓ Sie vernetzen sich in Ihrer Region und machen diese attraktiver.
- ✓ Sie stärken als Unternehmen Ihre Arbeitgebermarke.

## KONTAKTMÖGLICHKEIT

# Sprechen Sie uns an!

### Quereinsteiger\*innen für Pflege, Pädagogik & Co begeistern: Sichern Sie mit uns Fachkräfte im sozialen Bereich

care4future ist die Fachkräfteinitiative der contec GmbH: Mit unserem Konzept bieten Sie Quereinsteiger\*innen im Netzwerk ganzheitliche, praxisnahe Berufsneuorientierung im Bereich der sozialen Berufe. Gemeinsam mit dem Team von care4future gelingt Ihnen die **nachhaltige Fachkräftegewinnung**. Sprechen Sie uns einfach an!

Besuchen Sie uns auch online: [www.care4future.de](http://www.care4future.de)

und hier bei Instagram →



Sina Matysek | Projektleiterin care4future

+49 234 45273 36 [sina.matysek@contec.de](mailto:sina.matysek@contec.de)

Sina Matysek bringt ihre Kompetenzen in der Arbeits- und Organisationsentwicklung und ihr Interesse an der Sicherstellung von Versorgungsstrukturen gezielt in care4future ein. Ihre akademischen Schwerpunkte liegen außerdem im Management von Gesundheit und Diversität in Betrieben.



Alexander Wilker | Projektleiter care4future

+49 234 45273 37 [a.wilker@contec.de](mailto:a.wilker@contec.de)

Alexander Wilker kennt die Chancen und Herausforderungen des Pflegeberufs als gelernter Gesundheits- und Krankenpfleger aus erster Hand. Der Wirtschaftspsychologe bringt nun sein Interesse an Nachwuchsförderung, Fachkräftegewinnung und Netzwerkarbeit gewinnbringend im Projekt care4future ein.